



АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕКОНСТАНТИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2026

973

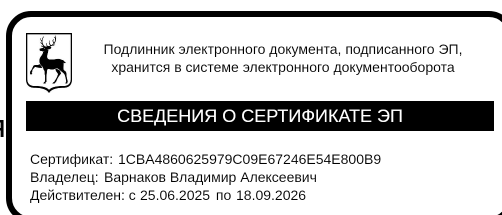
О внесении изменений в муниципальную программу «Организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа», утвержденную постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области от 19.12.2023 №3619

В целях снижения напряженности на рынке труда Дальнеконстантиновского муниципального округа, обеспечения временной занятости граждан администрация Дальнеконстантиновского муниципального округа **постановляет**:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа», утвержденную постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области от 19.12.2023 №3619, изложив её в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Глава местного самоуправления



Варнаков В.А.



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1СВА4860625979С09Е67246Е54Е800В9
Владелец: Варнаков Владимир Алексеевич
Действителен: с 25.06.2025 по 18.09.2026

Приложение
к постановлению администрации
Дальнеконстантиновского
муниципального округа Нижегородской
области от _____ № _____
30.03.2026 973
«Утверждена
постановлением администрации
Дальнеконстантиновского
муниципального округа
Нижегородской области
19.12.2023 №3619

**Муниципальная программа
«Организация оплачиваемых общественных работ и временного
трудоустройства на территории Дальнеконстантиновского
муниципального округа» на 2026-2028 годы**

(далее-Программа)

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа»
Муниципальный заказчик- координатор Программы	Администрация Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области
Соисполнители программы	Администрация Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области, муниципальные учреждения, Дальнеконстантиновский филиал ГКУ НО «НЦЗН» (по согласованию), работодатели (по согласованию).
Цель Программы	Целями реализации Программы является: - Развитие эффективной занятости населения; - Создания условий для снижения уровня общей безработицы; - Обеспечения реализации права граждан на защиту от безработицы; - Обеспечение дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, организация оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и граждан, ищущих работу, в том числе граждан предпенсионного возраста; - Удовлетворение потребностей территории и организации в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер; - Предоставление гражданам материальной

	<p>поддержки;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сохранение мотивации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе; - Организация оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и граждан, ищущих работу.
Задачи Программы	<p>Создание 48 временных рабочих мест на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа для безработных граждан и граждан, ищущих работу;</p> <p>Предоставление безработным гражданам, уволенным по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата, возможность для временной занятости на период поиска работы;</p> <p>Предоставление гражданам материальной поддержки в виде временного заработка;</p> <p>Обеспечение оплаты труда участников оплачиваемых общественных работ на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;</p> <p>Сохранение мотивации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе;</p> <p>Снижение напряженности на рынке труда;</p> <p>Обеспечение временной занятости населения;</p> <p>Повышение взаимодействия с органами МСУ округа и работодателями;</p> <p>Удовлетворение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.</p>
Этапы и сроки реализации Программы	2026-2028 годы, реализуются в 1 этап
Объемы бюджетных ассигнований Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2026 – 2028 гг. составит 1 430 989,77 рублей, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2026 году – 476 996,59 рублей, - в 2027 году – 476 996,59 рублей, - в 2028 году – 476 996,59 рублей; <p>в том числе по источникам финансирования: местный бюджет 1 430 989,77 руб.</p>
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Содействие в трудоустройстве на общественные работы в количестве 48 человек; - Снижение уровня общей безработицы до 0,29%; - Сохранение напряженности на рынке труда на уровне 0,10 чел./вак.

2. Текстовая часть муниципальной программы

2.1. Характеристика текущего состояния

Анализ прогноза социально-экономического развития округа позволяет сделать вывод, что ситуация на рынке труда в округе будет оставаться стабильной.

Задача службы занятости состоит в предоставлении безработным гражданам возможностей для временной занятости на период поиска работы, путем организации

общественных работ, предоставлении гражданам материальной поддержки в виде временного заработка, сохранении мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы, а также удовлетворять потребности предприятий и организаций и сезонный характер, благоустройство территории округа.

Программа является одним из способов решения кадровой проблемы. Основными видами общественных оплачиваемых работ будут работы по благоустройству территорий, сел и поселков, вспомогательные работы при оформлении документов и другие виды трудовой деятельности в соответствии с Постановлением Правительства Нижегородской области на очередной финансовый год «Об организации общественных работ и временного трудоустройства».

С учетом ситуации на окружном рынке труда прогнозируется численность участников общественных оплачиваемых работ на 2026-2028 гг. с сохранением их доли в общем числе обратившихся незанятых граждан на уровне 5%.

Учитывая качественный состав безработных граждан и действуя на основании ст.5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» будут направляться для участия в мероприятиях по организации временного трудоустройства безработных граждан, граждане испытывающие трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; совершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергавшиеся воздействию радиации в следствии чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые).

Как правило, каждый десятый, обратившийся в Центр занятости населения в целях поиска работы, относится к одной из вышеперечисленной категории граждан.

Одной из эффективных мер решения проблемы на рынке труда будет принятие и реализация муниципальной программы «Организация оплачиваемых общественных работ на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа».

В результате реализации Программы будут созданы дополнительные рабочие места для временной занятости граждан, ищущих работу.

2.2. Цели и задачи Программы

Программа ориентирована на безработных граждан, которым не может быть предложена постоянная работа, гражданам, уволенным по причине ликвидации организации, сокращение численности или штата, лицам, не имеющим профессии, прибывшим из мест лишения свободы, впервые ищущих работу и другие категории незанятого населения, испытывающие трудности в поиске работы.

Преимущественным правом на участие в общественных оплачиваемых работах пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице; безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости свыше шести месяцев.

Целями реализации муниципальной программы являются:

- Развитие эффективной занятости населения;
- Создания условий для снижения уровня общей безработицы;
- Обеспечения реализации права граждан на защиту от безработицы;

- Обеспечение дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, организация оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и граждан, ищущих работу, в том числе граждан предпенсионного возраста;
- Удовлетворение потребностей территории и организации в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер;
- Предоставление гражданам материальной поддержки;
- Сохранение мотивации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе;
- Организация оплачиваемых общественных работ для безработных граждан и граждан, ищущих работу.

~ Задачи муниципальной программы:

~ Создание 48 временных рабочих мест на территории Дальнеконстантиновского муниципального округа для безработных граждан и граждан, ищущих работу;

~ Предоставление безработным гражданам, уволенным по причине ликвидации организации, сокращение численности или штата, возможность для временной занятости на период поиска работы;

~ Предоставление гражданам материальной поддержки в виде временного заработка;

~ Обеспечение оплаты труда участников оплачиваемых общественных работ на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;

~ Сохранение мотивации к труду лиц, имеющих длительный перерыв в работе;

~ Снижение напряженности на рынке труда;

~ Обеспечение временной занятости населения;

~ Повышение взаимодействия с органами МСУ округа и работодателями;

~ Удовлетворение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.

Для решения поставленных задач службы занятости предусмотрено проведение следующих мероприятий:

- определение потребности в рабочих местах для временного трудоустройства;
- формирование банка вакансий временных рабочих мест;
- заключение договоров на организацию временного трудоустройства;
- определение объемов и источников финансирования;
- проведение дней открытых дверей, ярмарок вакансий, прямых телефонных линий;
- взаимодействие с социальными партнерами (администрация округа, отдел образования, управление социальной защиты, ЦРБ, КДН, ПДН).

2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа реализуется в течение 2026 - 2028 годов и осуществляется в один этап.

2.4. План реализации муниципальной программы.

Информация о мероприятиях муниципальной программы

Управление Программой осуществляется администрацией Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области совместно с Дальнеконстантиновским филиалом ГКУ НО «НЦЗН».

Механизм ее реализации включает в себя регулярный мониторинг хода организации оплачиваемых общественных работ Дальнеконстантиновский филиал ГКУ НО «НЦЗН» совместно с координационным советом содействия занятости населения (по согласованию), с «Клубом работодателей» (по согласованию), с Управлением экономического развития администрации Дальнеконстантиновского

муниципального округа Нижегородской области (по согласованию) и другими социальными партнерами (по согласованию).

Таблица 1. Перечень мероприятий реализации Программы за счёт средств местного бюджета и бюджета поселений в 2026 году

№	Виды работ	Предприятия и организации	Численность участников	Период участия	Объём финансирования, руб.	Источник финансирования
1.	Благоустройство и озеленение территорий, развитие зон отдыха для населения Дальнеконстантиновского муниципального округа	Дальнеконстантиновский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	Местный бюджет
		Сарлейский территориальный отдел	4	1 месяц	119 249,19	
		Малопицкий территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Суроватихинский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	
		Белозеровский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации»	1	1 месяц	29 812,28	
		Нижегородский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Богоявленский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Дубравский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Тепелевский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Кужутский	1	1 месяц	29 812,28		

		территориальный отдел				
	Итого	11	16		476 996,59	

Таблица 2. Перечень мероприятий реализации Программы за счёт средств местного бюджета и бюджета поселений в 2027 году

№	Виды работ	Предприятия и организации	Численность участников	Период участия	Объём финансирования, руб.	Источник финансирования
1.	Благоустройство и озеленение территорий, развитие зон отдыха для населения Дальнеконстантиновского муниципального округа	Дальнеконстантиновский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	Местный бюджет
		Сарлейский территориальный отдел	4	1 месяц	119 249,19	
		Малописцкий территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Суроватихинский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	
		Белозеровский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации»	1	1 месяц	29 812,28	
		Нижегородский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Богоявленский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Дубравский территориальный				

	отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Тепелевский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Кужутский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Итого	11	16	476 996,59	

Таблица 3. Перечень мероприятий реализации Программы за счёт средств местного бюджета и бюджета поселений в 2028 году

№	Виды работ	Предприятия и организации	Численность участников	Период участия	Объём финансирования, руб.	Источник финансирования
1.	Благоустройство и озеленение территорий, развитие зон отдыха для населения Дальнеконстантиновского муниципального округа	Дальнеконстантиновский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	Местный бюджет
		Сарлейский территориальный отдел	4	1 месяц	119 249,19	
		Малопицкий территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Суроватихинский территориальный отдел	2	1 месяц	59 624,58	
		Белозеровский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		МКУ «Управление по обеспечению деятельности администрации»	1	1 месяц	29 812,28	
		Нижегородский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
		Богоявленский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	

	Дубравский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Тепелевский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Кужутский территориальный отдел	1	1 месяц	29 812,28	
	Итого	11	16	476 996,59	

2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы

Индикаторы достижения целей программы:

- Содействие в трудоустройстве на общественные работы в количестве 48 человек;
- Снижение уровня общей безработицы до 0,29%;
- Сохранение напряженности на рынке труда на уровне 0,10 чел./вак.

Таблица 4. Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы

	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
Создание временных дополнительных рабочих мест	16	16	16	16
Уровень безработицы, %	0,32	0,31	0,30	0,29
Напряженность, чел./вак.	0,10	0,10	0,10	0,10

Оценка эффективности реализации программы будет производиться на основе реализации показателей цели и величины выполненного объема работ.

2.6. Меры правового регулирования

Принятие новых нормативно-правовых актов для реализации Программы не планируется.

2.7. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Правовые риски:

Правовые риски связаны с изменением федерального и регионального законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

- на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;
- проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве.

Финансовые риски:

Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным, вследствие этого, уровнем бюджетного финансирования, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.

Способами ограничения финансовых рисков выступают:

- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов;
- определение приоритетов для первоочередного финансирования;
- планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов;
- привлечение средств федерального и регионального бюджета и внебюджетного финансирования, в том числе выявление и внедрение лучшего опыта привлечения внебюджетных ресурсов.

Административные риски:

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией Программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации Программы, невыполнение ее цели и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий Программы.

Основными условиями минимизации административных рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией Программы;
- повышение эффективности взаимодействия участников реализации Подпрограммы;
- заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- регулярный мониторинг реализации и своевременная корректировка мероприятий Программы.

3. Подпрограммы муниципальной программы

Программа не включает в себя подпрограммы.

4. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

1. Снижение уровня безработицы в округе за счет снятия с учета участников ООР, перечисленных в п. 3 ст. 4 Закона «О занятости населения в Российской Федерации», для которых общественная работа считается подходящей для таких категорий, как:

- впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;
- состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;
- обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ;
- инвалидов.

2. Сдерживание уровня регистрируемой безработицы, недопущение критической ситуации на рынке труда.

3. Увеличение численности трудоустроенных при содействии службы занятости из числа участников ООР.».